ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Марганецького ліцею №1
ім. Т.Шевченка
від 01 вересня 2023 року № 86-о

ПОРЯДОК
підвищення кваліфікації та визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка Марганецької міської ради Дніпропетровської області

Марганець – 2023

І. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

1.1. Цей Порядок визначає процедуру, види, форми, обсяг (тривалість), періодичність, умови підвищення кваліфікації педагогічних працівників *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка Марганецької міської ради Дніпропетровської області* (далі –*Марганецький ліцей №1 ім. Т.Шевченка*) та порядок визнання результатів підвищення кваліфікації.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* забезпечується його засновником та *Марганецьким ліцеєм №1 ім. Т.Шевченка* у межах повноважень та відповідно до законодавства.

1.2. Цей Порядок складено відповідно до Законів України «Про освіту» та «Про повну загальну середню освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і наукового-педагогічних працівників» (далі – Постанова № 800).

1.3. Дія цього Порядку поширюється на всіх педагогічних працівників *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка*.

1.4. Педагогічні працівники *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* зобов'язані постійно підвищувати свою кваліфікацію. Метою підвищення кваліфікації педагогічних працівників *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти.

1.5. Педагогічні працівники *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* можуть підвищувати кваліфікацію в Україні та за кордоном (крім держави, що визнана Верховною Радою України державою-агресором чи державою-окупантом).

1.6. Педагогічні працівники можуть підвищувати кваліфікацію за різними формами, видами.

Формами підвищення кваліфікації є інституційна (очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна, мережева), дуальна, на робочому місці, на виробництві тощо. Форми підвищення кваліфікації можуть поєднуватись.

Основними видами підвищення кваліфікації є:

1) навчання за програмою підвищення кваліфікації, у тому числі участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо;

2) стажування (згідно Постанови № 800).

1.7. Педагогічні працівники самостійно обирають конкретні форми, види, напрями та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації (далі – суб'єкти підвищення кваліфікації).

1.8. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації педагогічних працівників установлюється в годинах та/або кредитах Європейської кредитної трансферно-

накопичувальної системи (далі – ЄКТС, (один кредит ЄКТС становить 30 годин) за накопичувальною системою.

1.9. Підвищення кваліфікації педагогічними працівниками здійснюється згідно з планом підвищення кваліфікації *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* на певний рік, що формується, затверджується і виконується відповідно до цього Порядку. Орієнтовний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* на календарний рік складається на основі пропозицій педагогічних працівників.

Педагогічні працівники *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* мають право на підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* на відповідний рік згідно з цим Порядком.

1.10. Суб'єктом підвищення кваліфікації може бути заклад освіти (його структурний підрозділ), наукова установа, інша юридична чи фізична особа, у тому числі фізична особа-підприємець, що провадить освітню діяльність у сфері підвищення кваліфікації педагогічних та/або науково-педагогічних працівників.

Суб'єкт підвищення кваліфікації може організовувати освітню діяльність у сфері підвищення кваліфікації за місцем провадження власної освітньої діяльності та/або за місцем роботи педагогічних та/або науково-педагогічних працівників, за іншим місцем (місцями) та/або дистанційно, якщо це передбачено договором та/або відповідною програмою.

Педагогічні працівники *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* можуть підвищувати кваліфікацію у різних суб'єктів підвищення кваліфікації.

1.11. Кожному педагогічному працівникові гарантується право підвищувати кваліфікацію в комунальному закладі післядипломної освіти, розташованому на території відповідної (за місцем проживання такого педагогічного працівника) області, Автономної Республіки Крим, міста Києва чи Севастополя, що не обмежує його право обрати іншого суб'єкта освітньої діяльності для підвищення своєї кваліфікації.

II. ОСОБЛИВОСТІ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Кожний педагогічний працівник *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* зобов'язаний щороку підвищувати кваліфікацію з урахуванням особливостей, визначених цим Порядком, що є необхідною умовою проходження ними атестації у порядку, визначеному законодавством.

2.2. Основними напрямами підвищення кваліфікації є:

1) розвиток професійних компетентностей (знання навчального предмета, фахових методик, технологій);

2) формування у здобувачів освіти спільних для ключових компетентностей вмінь, визначених частиною першою статті 12 Закону України «Про освіту»;

3) психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, основи андрагогіки;

4) створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища, особливості (специфіка) інклюзивного навчання, забезпечення додаткової підтримки в освітньому процесі дітей з особливими освітніми потребами;

5) використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому процесі, включаючи електронне навчання, інформаційну та кібернетичну безпеку;

6) мовленнєва, цифрова, комунікаційна, інклюзивна, емоційно-етична компетентність;

7) розвиток управлінської компетентності (для керівника Закладу та його заступників) тощо.

2.3. У разі викладання декількох навчальних предметів (дисциплін) педагогічні працівники самостійно обирають послідовність підвищення кваліфікації за певними напрямами у міжатестаційний період в межах загального обсягу (тривалості) підвищення кваліфікації, визначеного законодавством.

2.4. Загальна кількість академічних годин для підвищення кваліфікації педагогічного працівника протягом п’яти років, яка оплачується за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, не може бути меншою за 150 годин, з яких не менше 10 відсотків загальної кількості годин обов’язково повинні бути спрямовані на вдосконалення знань, вмінь і практичних навичок у частині роботи з учнями з особливими освітніми потребами та не менше 10 відсотків загальної кількості годин - на вдосконалення знань, вмінь і практичних навичок у частині надання психологічної підтримки учасникам освітнього процесу.

2.5. Педагогічним працівникам відшкодовуються відповідно до законодавства витрати, пов’язані з відрядженням на підвищення кваліфікації.

2.6. Керівник *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* зобов’язаний протягом першого року після призначення на посаду пройти курс підвищення кваліфікації з управлінської діяльності обсягом не менше 90 навчальних годин.

Заступники керівника, які вперше призначені на відповідну посаду, проходять підвищення кваліфікації відповідно до займаної посади протягом двох перших років роботи.

2.7. Планування підвищення кваліфікації працівників *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* здійснюється двома етапами.

На першому етапі здійснюється перспективне планування у поточному році на наступний календарний рік шляхом затвердження педагогічною радою

орієнтовного плану підвищення кваліфікації (додаток 1). Орієнтовний план підвищення кваліфікації повинен містити інформацію про загальну кількість педагогічних працівників, які проходитимуть підвищення кваліфікації, основні напрями та орієнтовний перелік суб'єктів підвищення кваліфікації. Орієнтовний план підвищення кваліфікації формується з урахуванням пропозицій педагогічних працівників і оприлюднюється на інформаційному стенді *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* та на його вебсайті (у разі відсутності вебсайту *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка*– на вебсайті засновника) щороку протягом двох робочих днів з дня його затвердження, але не пізніше 25 грудня поточного року.

Другий етап планування розпочинається після затвердження в установленому порядку кошторису *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* на відповідний рік. Керівник *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* невідкладно оприлюднює загальний обсяг коштів, передбачений для підвищення кваліфікації працівників *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка*, які мають право на підвищення кваліфікації за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів, а також за рахунок інших коштів, передбачених у кошторисі *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* для підвищення кваліфікації.

Протягом наступних 15 календарних днів з дня отримання зазначеної інформації кожний педагогічний працівник, який має право на підвищення кваліфікації за рахунок зазначених коштів, подає керівнику *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* пропозицію до плану підвищення кваліфікації на відповідний рік, яка містить інформацію про тему (напрям, найменування) відповідної програми (курсу, лекції, модуля тощо), форми, обсяг (тривалість), суб'єкта (суб'єктів) підвищення кваліфікації (із зазначенням інформації, визначеної цим Порядком), вартість підвищення кваліфікації (у разі встановлення) або про безоплатний характер надання такої освітньої послуги (додаток 2).

2.8. План підвищення кваліфікації педагогічних працівників *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* на поточний рік розглядаються його педагогічною радою. За згодою педагогічного працівника його пропозиція може бути уточнена або змінена, зокрема з урахуванням обсягу видатків, передбачених на підвищення кваліфікації. За результатами розгляду педагогічна рада *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* затверджує план підвищення кваліфікації на відповідний рік в межах коштів, затверджених у кошторисі *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* за всіма джерелами надходжень на підвищення кваліфікації на відповідний рік (за винятком коштів самостійного фінансування підвищення кваліфікації педагогічними працівниками).

У разі невідповідності пропозиції вимогам, визначених цим Порядком, така пропозиція не розглядається.

2.9. Річний план підвищення кваліфікації *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* на відповідний рік включає:

1) список педагогічних працівників, які повинні пройти підвищення кваліфікації у цьому році;

2) теми (напрями, найменування);

3) форми;

4) види;

5) обсяги (тривалість) підвищення кваліфікації (у годинах або кредитах ЄКТС);

6) перелік суб'єктів підвищення кваліфікації;

7) строки (графік);

8) вартість підвищення кваліфікації (у разі встановлення) або примітку про безоплатний характер надання такої освітньої послуги чи про самостійне фінансування підвищення кваліфікації педагогічним працівником (додаток 3).

Річний план підвищення кваліфікації може містити додаткову інформацію, що стосується підвищення кваліфікації педагогічних працівників. План підвищення кваліфікації може бути змінено протягом року шляхом подання педагогічним працівником до *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* письмового клопотання про внесення змін з обов'язковим поданням нових пропозицій до підвищення кваліфікації.

За погодженням педагогічного працівника, керівника *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* і суб'єкта підвищення кваліфікації строки (графік) підвищення кваліфікації такого працівника протягом відповідного року може бути уточнено без внесення змін до плану підвищення кваліфікації.

2.10. На підставі плану підвищення кваліфікації керівник *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* забезпечує укладення між *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* та суб'єктом (суб'єктами) підвищення кваліфікації договору про надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації на відповідний рік.

Не пізніше 25 грудня працівник повинен поінформувати керівника *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* про стан проходження ним підвищення кваліфікації у поточному році з додаванням копій отриманих документів про підвищення кваліфікації. Відповідна інформація зберігається в особовій справі працівника відповідно до законодавства.

III. ВИЗНАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

3.1. Для визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічна рада *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* заслуховує педагогічного працівника щодо якості виконання програми підвищення кваліфікації, результатів

підвищення кваліфікації, дотримання суб'єктом підвищення кваліфікації умов договору та повинна прийняти рішення про:

1) визнання результатів підвищення кваліфікації;

2) невизнання результатів підвищення кваліфікації.

Визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* здійснюється на підставі вимог, визначених цим Порядком.

3.2. Результати підвищення кваліфікації у суб'єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою, не потребують окремого визнання чи підтвердження.

3.3. Результати підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації визнаються рішенням педагогічної ради *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* за наявності таких вимог:

1) відомості про суб'єкта підвищення кваліфікації, зазначені в ЄДРПОУ, відповідають Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», зокрема, КВЕД 85.59. «Інші види освіти, н. в. і. у.»;

2) програма суб'єкта підвищення кваліфікації має бути затверджена та містити інформацію про її розробника (розробників), найменування, мету, напрям, зміст, обсяг (тривалість), що встановлюється в годинах та/або в кредитах ЄКТС, форму (форми) підвищення кваліфікації, перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться (загальні, фахові тощо).

Програма також може містити інформацію про:

розподіл годин за видами діяльності (консультація; аудиторна, практична, самостійна і контрольна робота тощо);

особу (осіб), які виконують програму (рівень вищої освіти, категорія, науковий ступінь, педагогічне/вчене звання, місце та/або досвід роботи тощо);

строки виконання програми;

місце виконання програми (за місцезнаходженням суб'єкта підвищення кваліфікації та/або за місцезнаходженням замовника тощо);

очікувані результати навчання;

вартість (у разі встановлення) або про безоплатний характер надання освітньої послуги;

графік освітнього процесу;

мінімальну та максимальну кількість осіб в групі;

академічні, професійні можливості за результатами опанування програми;

можливість надання подальшої підтримки чи супроводу; додаткові послуги (організація трансферу, забезпечення проживання і харчування, перелік можливих послуг для осіб з інвалідністю тощо);

документ, що видається за результатами підвищення кваліфікації тощо.

3) у документі про підвищення кваліфікації повинно бути зазначено:

повне найменування суб'єкта підвищення кваліфікації (для юридичних осіб) або прізвище, ім'я та по батькові (у разі наявності) фізичної особи, яка надає освітні послуги з підвищення кваліфікації педагогічним та/або науково-педагогічним працівникам (для фізичних осіб, у тому числі фізичних осіб-підприємців);

тема (напрям, найменування), обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації у годинах та/або кредитах ЄКТС;

прізвище, ім'я та по батькові (у разі наявності) особи, яка підвищила кваліфікацію;

опис досягнутих результатів навчання;

дата видачі та обліковий запис документа;

найменування посади (у разі наявності), прізвище, ініціали (ініціал імені) особи, яка підписала документ від імені суб'єкта підвищення кваліфікації та її підпис.

3.4. Документи про підвищення кваліфікації (сертифікати, свідоцтва тощо), що були видані за результатами проходження підвищення кваліфікації у суб'єктів підвищення кваліфікації – нерезидентів України, можуть містити іншу інформацію та потребують визнання педагогічною радою *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* згідно з цим Порядком.

3.5. У разі невизнання результатів підвищення кваліфікації педагогічна рада *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* може надати рекомендації педагогічному працівнику щодо повторного підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації та/або прийняти рішення щодо неможливості подальшого включення такого суб'єкта підвищення кваліфікації до плану підвищення кваліфікації *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* освіти до вжиття ним дієвих заходів з підвищення якості надання освітніх послуг.

3.6. Результатом підвищення кваліфікації педагогічних працівників у суб'єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою, може бути присвоєння їм повних та/або часткових професійних та/або освітніх кваліфікацій у встановленому законодавством порядку.

3.7. Педагогічний працівник *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* протягом одного місяця після завершення підвищення кваліфікації подає до педагогічної ради клопотання про визнання результатів підвищення кваліфікації (додаток 4) та документ про проходження підвищення кваліфікації. Клопотання протягом одного місяця з дня його подання розглядається на засіданні педагогічної ради *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка*.

У разі підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти (самоосвіти) замість документа про підвищення кваліфікації подається звіт про результати підвищення кваліфікації або творча робота, персональне розроблення

електронного освітнього ресурсу, що виконані у процесі (за результатами) підвищення кваліфікації та оприлюднені на вебсайті *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* та/або в електронному портфоліо педагогічного працівника (у разі наявності).

3.8. Окремі види діяльності педагогічних працівників (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, самоосвіта, здобуття наукового ступеня, вищої освіти) можуть бути визнані як підвищення кваліфікації відповідно до цього Порядку.

3.9. Результати інформальної освіти (самоосвіти) педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене, почесне чи педагогічне звання (крім звання «старший учитель»), можуть бути визнані педагогічною радою *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* як підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

Обсяг підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти (самоосвіти) зараховується відповідно до визнаних результатів навчання, але не більше 30 годин або одного кредиту ЄКТС на рік.

3.10. Здобуття першого (бакалаврського), другого (магістерського) рівня вищої освіти, третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня або наукового рівня вищої освіти вперше або за іншою спеціальністю у межах професійної діяльності або галузі знань визнається як підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

3.11. Обсяг підвищення кваліфікації шляхом здобуття наукового ступеня, рівня вищої освіти зараховується відповідно до встановленого обсягу освітньо-професійної (освітньо-наукової, освітньо-творчої) програми у годинах або кредитах ЄКТС, за винятком визнаних (зарахованих) результатів навчання з попередньо здобутих рівнів освіти.

IV. ФІНАНСУВАННЯ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

4.1. Джерелами фінансування підвищення кваліфікації педагогічних працівників є кошти державного та місцевого бюджетів, кошти фізичних та/або юридичних осіб, інші власні надходження *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* та/або його засновника, інші джерела, не заборонені законодавством.

У разі підвищення кваліфікації педагогічних працівників *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* за рахунок коштів державного або місцевого бюджету, інших коштів, затверджених у кошторисі *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* на підвищення кваліфікації, укладення договору між керівником *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* та суб’єктом підвищення кваліфікації із зазначенням джерела фінансування підвищення кваліфікації є обов’язковим.

4.2. За рахунок коштів, передбачених у кошторисі *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка*, здійснюється фінансування підвищення кваліфікації в

обсязі, встановленому законодавством, і відповідно до плану підвищення кваліфікації:

1) педагогічних працівників, які працюють у *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* за основним місцем роботи;

2) педагогічних працівників, які забезпечують надання загальної середньої освіти, працюючи у *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* за сумісництвом.

4.3. Самостійне фінансування підвищення кваліфікації здійснюється:

1) педагогічними працівниками *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка*, які працюють у *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* за основним місцем роботи і проходять підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка*;

2) іншими особами, які працюють у *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* на посадах педагогічних працівників за суміщенням або сумісництвом.

4.4. На час підвищення кваліфікації педагогічним працівником відповідно до затвердженого плану з відривом від виробництва (освітнього процесу) в обсязі, визначеному законодавством, за педагогічним працівником зберігається місце роботи (посада) із збереженням середньої заробітної плати.

4.5. Факт підвищення кваліфікації педагогічного працівника підтверджується актом про надання послуги з підвищення кваліфікації, який складається в установленому законодавством порядку, підписується керівником *Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка* або уповноваженою ним особою та суб’єктом підвищення кваліфікації. Такий акт є підставою для оплати послуг суб’єкта підвищення кваліфікації згідно з укладеною угодою щодо підвищення кваліфікації.

ДОДАТОК 1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання педагогічної ради Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка

_____ №___

ОРІЄНТОВНИЙ ПЛАН

підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка **на 202__ рік**

Загальна кількість педагогічних працівників Закладу, які підвищуватимуть кваліфікацію – _____ осіб.

№ з/п	**Напрям**	**Суб'єкт підвищення кваліфікації**	**Кількість працівників**	**Примітки**
1	2	3	4	5

Голова педагогічної ради *підпис* Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

Секретар педагогічної ради *підпис* Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

ДОДАТОК 2

Директору Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка

_____
_____
_____
_____
_____

ПРОПОЗИЦІЯ

до орієнтовного / річного плану підвищення кваліфікації

№ з/п	ПІБ педагогічних працівників	Тема (напрям, найменування)	Суб'єкт підвищення кваліфікації	Обсяг (тривалість)	Вид навчання	Форма навчання	Строки (графік)	Вартість (або примітка про самофінансування чи безоплатність)
							Загальна сума	

Дата *підпис* Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

ДОДАТОК 3

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання педагогічної ради Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка

_____ № __

РІЧНИЙ ПЛАН

підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка **на 202_ рік**

№ з/п	**ПІБ педагогічних працівників**	**Тема (напрям, найменування)**	**Суб'єкт підвищення кваліфікації**	**Обсяг (тривалість)**	**Вид навчання**	**Форма навчання**	**Строки (графік)**	**Вартість (або примітка про самофінансування чи безоплатність) та джерела фінансування**
1	2	3	4	5	6	7	8	9
							Загальна сума	

Голова педагогічної ради *підпис* Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

Секретар педагогічної ради *підпис* Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

ДОДАТОК 4

Голові педагогічної ради Марганецького ліцею №1 ім. Т.Шевченка

_____
_____
_____
_____
_____

КЛОПОТАННЯ

про зарахування / визнання документів про підвищення кваліфікації

Прошу зарахувати підвищення кваліфікації за напрямом (темою) «_____», обсягом _____ годин або _____ кредитів ЄКТС.

Додаток: копія документа про підвищення кваліфікації на _____ арк.

Дата *підпис*